

二零二二年十月七日

王氏港建國際(集團)有限公司

反貪污政策

1. 關於本政策

- 1.1 我們致力於道德及反貪污商業實踐，以保護我們的聲譽、收入、資產及資料不受僱員或第三方的欺詐、貪污、欺騙或相關不當行為的影響。
- 1.2 本反貪污政策概述我們在防止、發現、舉報及調查疑似欺詐、貪污及其他類似違規行為方面的期望及要求。
- 1.3 本政策為我們企業管治架構不可分割的一部分，是其他公司政策（包括我們的舉報政策）的補充，我們的反貪污行為守則亦對本政策構成支持。

2. 適用本政策的人士

- 2.1 本政策乃經 Wong's Kong King International (Holdings) Limited（「本公司」或「WKK」或「我們」）及其附屬公司（「本集團」）採納。
- 2.2 本政策適用於本集團的所有僱員、高級人員及顧問以及外部人士。
- 2.3 就本政策而言，外部人士指除我們的僱員以外與本集團任何成員公司有交易往來的任何人士（如客戶、供應商及承包商）。
- 2.4 本政策並不構成任何僱傭合約或其他提供服務的合約的一部份，且我們可隨時作出修訂。
- 2.5 欺詐及貪污行為可涉及廣泛的活動。可能損害我們利益的欺詐或貪污活動包括但不限於：
 - 2.5.1 對我們公開發佈的財務報表或其他公開披露的錯誤陳述；
 - 2.5.2 挪用、侵吞或盜竊本集團的資產現金，如庫存、設備、物資等等；
 - 2.5.3 非法取得收入及資產，或非法逃避成本及開支；
 - 2.5.4 賄賂商業一方或其代理。
 - 2.5.5 賄賂政府或公職人員（包括疏通費用）；
 - 2.5.6 本集團僱員向供應商或業務合作夥伴尋求或收受（或向其支付或提供）旨在影響商業判斷或可能影響商業判斷的付款、回扣或禮品；或
 - 2.5.7 欺詐性付款或報銷，如就偽造發票或誇大發票付款、費用申報索償或加班索償。

3. 政策聲明

- 3.1 我們對任何形式的欺詐及貪污採取零容忍態度。
- 3.2 本政策已傳達至本集團的各級僱員、高級人員及顧問。所有僱員將獲提供適當的反欺詐及反貪污培訓。
- 3.3 所有僱員均應充分遵守本政策的原則、其他相關公司政策及程序以及內部控制要求。
- 3.4 設計及採納控制措施旨在減低欺詐風險。
- 3.5 WKK會不時進行欺詐風險評估。

4. 舉報及提出問題

- 4.1 所有僱員應熟悉及遵守反貪污行為守則，該守則對本政策構成支持，當中列明《防止賄賂條例》的一般原則。彼等亦應熟悉所有其他風險管理及內部控制政策及指引。
- 4.2 所有僱員均有責任抵制欺詐，幫助我們防止貪污行為。
- 4.3 所有僱員及外部人士應即時舉報任何疑似欺詐、貪污或相關不當行為的個案，無論是否知悉可能須對欺詐負責的人士或欺詐可能發生的方式。我們的舉報政策規定，有關個案應向直屬經理報告，或倘不宜向直屬經理報告，則在保密情況下直接向WKK審核委員會主席報告。
- 4.4 任何舉報的欺詐及貪污個案均會向WKK審核委員會報告。

5. 保密

- 5.1 我們將盡一切努力對所有舉報資料以及作出舉報的僱員及外部人士的身份保密。倘有必要讓調查閣下所舉報事宜的人士知悉閣下的身份，我們會與閣下商討。
- 5.2 倘法律或監管義務要求，我們可能須在不事先通知閣下或未與閣下協商的情況下將舉報資料提交有關當局（如在涉及可能刑事犯罪的情況下）。

6. 調查及結果

- 6.1 所有舉報的疑似欺詐或貪污個案，均會嚴肅處理。我們會根據舉報政策進行調查。

- 6.2 WKK審核委員會主席將負責調查，並可將調查責任轉授予任何人士。負責調查人士不會是舉報的對象，亦不是涉及該舉報個案的任何事項。
- 6.3 如調查發現可能存在欺詐、貪污或其他刑事罪行，可向有關當局報告。
- 6.4 任何僱員如被發現有欺詐或貪污行為，將會受到紀律處分，可能包括即決解僱。
- 6.5 僱員不得因提出真確舉報而遭受任何不利待遇。舉報政策中規定的保護措施適用於此。

7. 批准

- 7.1 本政策已獲WKK審核委員會批准，並視為自二零二二年一月一日起生效。
- 7.2 WKK審核委員會負責：
 - 7.2.1 實施及監督本政策；
 - 7.2.2 審閱調查報告，制定補救措施（如需要）及跟進行動，確保問責；及
 - 7.2.3 定期檢討本政策及其相關機制，提升其成效及僱員和外部人士對調查過程的信心；及
- 7.3 本政策（或概要）將於本公司網站刊登。

二零二二年十月七日版